

**ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΜΟΝΙΜΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΓΕΝΙΚΗΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ
ΔΙΑ ΒΙΟΥ ΜΑΘΗΣΗΣ (Σ.Μ.Υ.Γ.Γ.Λ.Ε.)**

Αθήνα 28/3/2012

**Προς
Τον Υπουργό Παιδείας Δια Βίου Μάθησης και Θρησκευμάτων
Κο Γεώργιο Μπαμπινιώτη**

Κύριε Υπουργέ

Η παρούσα επιστολή του Δ.Σ. του συλλόγου μας, είναι προϊόν ανησυχίας των μονίμων υπαλλήλων της υπηρεσίας της Γενικής Γραμματείας Δια Βίου Μάθησης για την πορεία του εγχειρήματος αναδιάρθρωσης, συντονισμού και ανάπτυξης της Δια Βίου Μάθησης στη χώρα μας. Αυτό το εγχείρημα που εγκαινιάστηκε με τον νόμο 3879/2010, μετά από μία περίοδο αδικαιολόγητης αβελτηρίας και αδράνειας ως προς την συγκρότηση των αναγκαίων διοικητικών εργαλείων και δομών για την εφαρμογή του νόμου, τώρα υφίσταται την δοκιμασία της διοικητικής αναδιάρθρωσης του υπουργείου Παιδείας Δια Βίου Μάθησης και Θρησκευμάτων.

Οι λόγοι της ανησυχίας μας, αφορούν στην αιφνιδιαστική, πρόχειρη και χωρίς προηγούμενη διαβούλευση με αρμόδια διοικητικά στελέχη τροποποίηση της τελευταίας στιγμής, που πραγματοποιήθηκε επί του «Προσχεδίου Εισήγησης Οργανισμού ΥΠΔΒΜΘ» και αφορούσε στην δια βίου μάθηση.. Σημειώνουμε, ότι στο προαναφερθέν προσχέδιο,- το οποίο αναρτήθηκε στην ιστοσελίδα του υπουργείου στις 17/2/2012 και προέβλεπε την συγχώνευση της Γ.Γ. Δια Βίου Μάθησης και της Γ.Γ. Νέας Γενιάς σε μια Γενική Διεύθυνση του ΥΠΔΒΜΘ-,είχαν συμπεριληφθεί αρκετές από τις παρατηρήσεις- προτάσεις των συλλόγων των εργαζομένων στο ΥΠΔΒΜΘ. Πληροφορηθήκαμε επίσης, ότι το κείμενο του προσχεδίου αυτού, μετά από κάποιες μικρές λεκτικές και συντακτικές διορθώσεις που αφορούσαν στην μεγαλύτερη σαφήνεια των διατυπώσεων, ελέγχθηκε από τους αρμόδιους υπαλλήλους του υπουργείου Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης και επέστρεψε στο ΥΠΔΒΜΘ για την οριστική του έγκριση και κατόπιν την επανακατάθεση για ενσωμάτωσή του στο σχέδιο νόμου «Αναδιοργάνωση Υπουργείων και ΝΠΔΔ». Με μεγάλη έκπληξη διαπιστώσαμε, ότι στο τελικώς κατατεθειμένο στην βουλή σχέδιο νόμου, –λίγες μέρες μετά την ανάληψη των υπουργικών σας καθηκόντων-, το κείμενο που αφορούσε στην συγκρότηση των υπηρεσιών δια βίου μάθησης και νέας γενιάς ήταν πολύ διαφορετικό από αυτό του συζητημένου προσχεδίου. Συγκεκριμένα, αντί να περιλαμβάνει την συγχώνευση των δύο γενικών γραμματειών (ΓΓΔΒΜΘ και ΓΓΝΓ) στην κεντρική υπηρεσία του ΥΠΔΒΜΘ, προέβλεπε την συγχώνευση των δύο αυτών Γ.Γ. σε μία Γενική Γραμματεία, με δική της ανεξάρτητη υποστηρικτική μονάδα Διοικητικού-Οικονομικού, πράγμα που δεν συνάδει με την αιτιολογική έκθεση και τις βασικές επιλογές του εν λόγω νομοσχεδίου (αποφυγή πολυδιάσπασης, καλύτερος συντονισμός των ασκούμενων πολιτικών, συνέργειες και εξοικονόμηση πόρων, βελτίωση του ελέγχου των δαπανών και ορθολογικότερη διαχείριση του δημόσιου χρήματος, ενίσχυση της λογοδοσίας, αποτελεσματικότερη αξιοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού κ.λ.π.).

Η προχειρότητα

Βέβαια, το κύριο ζήτημα που εμάς μας απασχολεί ως εργαζόμενους στο σημαντικότερο για την κοινωνική συνοχή και την ανάπτυξη της χώρας πεδίο της δια βίου μάθησης, είναι η καλύτερη δυνατή διασφάλιση, ο συντονισμός και η ανάπτυξη του ενιαίου και διακριτού αντικειμένου της εργασίας μας, σε συνδυασμό με την αξιοποίηση της εμπειρίας και ικανότητας που έχει κατακτηθεί στον ιδιαίτερο χώρο μας. Από αυτήν την άποψη, δεν υπάρχει κάποια εμμονή στο ένα ή στο άλλο διοικητικό μοντέλο, εάν υφίστανται οι βασικές προϋποθέσεις. Και στο σημείο αυτό, το κατατεθειμένο σχέδιο νόμου (σε αντίθεση με το προαναφερθέν προσχέδιο του ΥΠΔΒΜΘ -βλ. άρθρα 35 έως 40 και αντίστοιχους πίνακες-) τουλάχιστον όσον αφορά στην απαρίθμηση, περιγραφή, μεταφορά προσωπικού και θέσεων των 2 Γενικών Γραμματειών στον καινούργιο φορέα, είναι επεικώς ελλιπές και πρόχειρο, δημιουργώντας σοβαρά ερωτήματα για τις προθέσεις των συντακτών των τροποποιήσεων της τελευταίας στιγμής. Η μη μεταφορά θέσεων στον νέο φορέα, η μη διάκριση θέσεων και κατάταξή τους ανά κατηγορία, η μη αριθμητική και κατά κλάδο και κατηγορία αναφορά των προβλεπόμενων θέσεων μονίμου προσωπικού και ΙΔΑΧ, δημιουργεί ένα τεράστιο πεδίο δυνητικών αυθαιρεσιών. Ενδεχομένως αφήνει τελείως "ξεκρέμαστους" τους υπαλλήλους των 2 προαναφερθεισών Γενικών Γραμματειών, επειδή το άρθρο 424 του νομοσχεδίου, το οποίο ρυθμίζει άμεσα ή έμμεσα (με μελλοντικές ΚΥΑ) κάποια ζητήματα θέσεων, κλάδων και ειδικοτήτων, αναφέρεται σε θέματα προσωπικού φορέων που ενοποιούνται διοικητικά με τα οικεία υπουργεία. Αυτό όμως δεν συμβαίνει με τις κατά το σχέδιο νόμου συγχωνευόμενες σε μία Γενικές Γραμματείες Δια Βίου Μάθησης και Νέας Γενιάς, εφόσον η κατά το νομοσχέδιο νέα Γενική Γραμματεία Δια Βίου Μάθησης Επαγγελματικών Προσόντων και Νεολαίας θα έχει δική της Δ/ση διοικητικών και οικονομικών υπηρεσιών.

Κε Υπουργέ

Είναι πιθανό, η συζήτηση για το σχέδιο νόμου «Αναδιοργάνωση Υπουργείων και ΝΠΔΔ» να μετατεθεί χρονικά για την μετά τις εθνικές εκλογές περίοδο. Σε κάθε περίπτωση όμως παρακαλούμε για την παρέμβασή σας, στην κατεύθυνση της αναίρεσης αστοχιών και αβλεψιών του νομοσχεδίου στον τομέα τουλάχιστον του προσωπικού της Γ.Γ.Δ.Β.Μ και της Γ.Γ.Ν.Γ., και στην περιγραφή των προβλεπόμενων θέσεων κατά αριθμό, κατηγορία, κλάδο και ειδικότητα. Αυτές οι αστοχίες-αβλεψίες, είναι δυνατόν να αφήσουν ανοικτό ένα ευρύτατο πεδίο αυθαιρεσιών και να επιδράσουν ευθέως αρνητικά στην οργάνωση και στην ποιότητα της εκπαίδευσης και της μάθησης των ενηλίκων πολιτών της χώρας μας.

Με εκτίμηση

για το Δ.Σ. του Σ.Μ.Υ.Γ.Γ.Λ.Ε.(Γ.Γ.Δ.Β.Μ.)

ο πρόεδρος

ο γραμματέας